

凝心聚力 构建和谐 在为全院教职工服务中展示新作为、再创新佳绩

——在天津体育学院第三届教职工代表大会暨第六届工会会员代表大会 第四次（扩大）会议上的工作报告 （审议稿）

张生理

2013年3月20日

各位代表，同志们：

今天在这里隆重召开天津体育学院第三届教职工代表暨第六届工会会员代表第四次（扩大）会议，旨在总结一年来的教代会、工会工作，并提出2013年的工作思路。下面我代表教代会、工会向大会做工作报告，请各位代表审议。

第一部分：2012年教代会、工会工作总结

2012年工会坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，在党委和市教育工会的正确领导下，在行政和有关单位、部门的全力支持下，在各级工会组织和广大教职工的大力配合和积极参与下，教代会、工会以“三服务”为工作主线，发挥优势、突出特色、丰富内涵、创新载体，开展多种形式的活动，在为学校改革发展大局服务、为教职工服务中，增强工会工作的吸引力、影响力，工作取得了实效。

一、深化教代会制度，推进学校民主管理工作

2012年，学校工会进一步发挥教代会和广大教职工的主人翁作用，推进学校民主管理工作。

（一）完善现代学校制度，促进学校依法治校，依法保障教职工参与学校民主管理和监督。学校工会在全校范围内广泛开展学习贯彻教育部2012年1月1日起施行的《学校教职工代表大会规定》的知识竞赛，回收问卷200余份。

(二) 以“双代会”为平台开展校务公开工作，推动学校民主政治建设，促进学校决策科学化、民主化、法制化。

根据党委的部署，于2012年1月11日召开了2011年度校务、党务公开报告会。工会（教代会）代表、党代会代表、全体处级以上干部、民主党派负责人参加了会议。会前，各党总支、直属党支部负责人和教代会执委，深入师生中广泛听取对学校事业改革与发展的意见建议。工会对搜集到的议题进行了梳理归纳，并及时向领导进行汇报。党委就此次公开报告会进行了专题研究。会上，领导们结合2011年度工作和教职工普遍关注的问题，进行了公开报告。院长姚家新围绕教学、科研、竞赛、学科建设、财务工作、人事工作、民生工作、新校区建设八个方面，做了我院2011年校务公开报告。时任党委书记冯文明就一年来党委重大决议、决定及落实情况、党员发展和党费收支情况、干部选拔、任用工作情况、党风廉政建设和反腐败工作四个方面做了党务公开报告。校务、党务公开报告会为我校推进管理科学化、决策民主化、工作规范化，充分尊重和保障广大教职工和学生的知情权、参与权、表达权、监督权，发挥了积极作用。

(三) 充分发挥“两代”会密切联系群众的优势，围绕学校发展大局，通过各种形式倾听、反映群众的呼声，做到上情下达、下情上达，凝心聚力促进学校改革发展和稳定。2012年2月，工会就我校2012年重点工作安排分别召开了教代会“两委”委员会和教职工代表大会第三次（扩大）会议，广泛征求教代会执委、教代会代表对我校2012年重点工作安排的意见和建议，并将讨论结果汇总、归纳、梳理后报领导。

二、深入开展群众性建功立业活动

(一) 2012年4月，为进一步激发广大教职工的智慧潜能和创造活力，为学校事业又好又快发展做出新的更大贡献，根据津教工通[2012]3号文件精神，结合我校实际，在全校广泛开展以“比师德建设、比教育教学、比科研成果、比管理服务、比团队和谐、创教工先锋号”和“比职业道德、比履职能力、比岗位成果、比团结协作、比服务效能、创教工先锋岗”为主要内容的劳动竞赛活动。动员广大教职工着眼学院发展大局，增强立足

本岗、创先争优的责任感和使命感。此项活动得到了各基层分会的高度重视，基层广大教职工积极响应，通过成果申报、成果展示（文字材料）、教代会执委投票评选、报请院领导批准、公示等环节，共评选出校级“教工先锋号”4个、“教工先锋岗”9名。

（二）2012年继续在教职工中广泛开展合理化建议和教代会提案征集工作，利用教代会、座谈会、征询会等多种形式，积极发挥广大教职工的聪明才智，为学校的改革和发展建言献策。

（三）做好各类先进典型的推荐申报工作。2012年，我校多个单位、部门、多名教职工获得各类奖励和称号。体质检测中心谭思洁获得2011年度天津市“五一”劳动奖章，健康与运动科学系徐冬青被评为2012年度天津市“三八”红旗手、金亚虹被评为2012年度天津市师德先进个人，党委宣传部郑国祥、体育教育运动训练二系毛俊生被评为2012年度天津市教育系统“教工先锋岗”，教务处教学质量科被评为2012年度天津市教育系统“教工先锋号”。此外，为表彰先进、推进工会工作，2012年学校对在2011年度学校工会工作中涌现出的81名校级优秀工会工作者、优秀工会积极分子、优秀工会之友给予了表彰和奖励。创建和选树典型团队、先进个人的工作，充分发挥了榜样的引领和示范作用，进一步浓厚了比学赶帮、创先争优的环境和氛围，为推进我校各项事业又好又快发展发挥了积极作用。

三、促进育人工作，提升教职工整体素质

（一）深入开展以“教书育人、管理育人、服务育人”为主要内容的师德建设活动，大力加强职工职业道德建设，积极探索师德建设长效机制。根据国家教育部教师司《关于报送学习宣传和贯彻落实〈高等学校教师职业道德规范〉有关情况的通知》（教师司[2012]12号）以及市教委要求，院工会与人事处共同组织全院教师认真学习了《高等学校教师职业道德规范》。

（二）不断提高教职工技术业务素质，为教育教学质量攀升做贡献。

1. 按照市教育工会《关于举办“第十一届天津市高校青年教师教学基本功竞赛”的实施意见》，以及我校2012年重点工作安排、2012年教学工作

要点要求，经党政领导同意，工会与教务处、人事处联合组织开展了《天津体育学院第十届青年教师教学基本功暨第三届青年管理干部基本功竞赛》。学校成立了“第十届青年教师教学基本功第三届青年管理干部基本功竞赛”组委会，由院长姚家新任主任，党委副书记张生理和副院长于善旭任副主任，教务处、人事处、党委组织部、政治理论课部、党委宣传部等相关部门负责人任委员。经竞赛组委会研究制定了《天津体育学院第十届青年教师教学基本功暨第三届青年管理干部基本功竞赛实施方案》，确定了“党委统一领导、行政政策支持、工会具体运作，有关部门协同配合，基层和广大教职工积极参与”的领导体制和工作机制，并在赛前精心进行了广泛深入的宣传动员。

工会和教务处组织专家，对通过校内比赛选拔出的优秀选手进行辅导，并组织他们参加校外辅导培训。最终，我校在全市高校青年教师基本功竞赛中实现历史性突破，思想政治理论课教学部刘原获得文综组一等奖第一名，并荣获天津市“五一”劳动奖章，体育文化传媒系李宏然获英语组二等奖，其他教师和管理干部均获三等奖。学校工会被市教育工会授予“第十一届天津市高校青年教师教学基本功竞赛优秀组织奖”。

此项活动为青年教师、干部成长成才搭建了平台，对提高青年教师的教学水平和教学质量，提高青年管理干部的素质、使优秀管理干部脱颖而出，发挥了促进作用，在全院掀起了提高教学管理水平的热潮。

2. 2012年工会组织相关部门教师参加由天津市总工会、天津市文化广播影视局、今晚传媒集团、天津电视台举办的第四届市职工艺术家评选暨2012年职工文艺调演活动，我校体育艺术系选送的2个舞蹈节目获铜奖、教师吴崧被评为“天津市职工艺术家”、学校获得优秀组织奖。

四、为职工办实事，创建和谐校园，繁荣校园文化

（一）服务大局。主动配合党政做好改革方案、政策措施出台前的舆论宣传、思想引导工作，夯实有利于深化改革的思想基础和群众基础，成为党委的得力助手。例如，利用三八妇女节活动之机，围绕2012年我院的两件大事之一团泊新校区建设，组织全院女教职工、各党总支书记和分会

主席赴新校区所在地考察，参观团泊西区规划馆，激发广大教职工干事创业的热情。

（二）坚持为教职工办实事做好事。

1. 从解决教职工最关心、最直接、最现实的问题入手，为教职工办实事、办实事。组织4次“青春之约”交友联谊活动；主动为我院80余名拥有私家车的教职工集中申领了汽车环保标志。

2. 关心教职工身体健康。争取党政领导支持，增加体检经费投入，在职教职工体检新增了肿瘤标志物检查项目，并为教职工准备体检早餐。从关爱、维护妇女权益出发，请市中心妇产医院来校为全院女教职工做妇科保健查体。

3. 关心弱势群体和困难职工，主动反映、了解广大教职工利益诉求。全心全意为职工服务，做到“丧、病、育、困、退”五必访制度，把组织的关怀第一时间送到被慰问教职工心中。2012年共投入15400元，走访慰问教职工41人次。

4. 深入推进教职工文化、校园文化建设活动，丰富教职工文化生活，不断满足教职工的精神文化需求。通过组织开展“三八”妇女节庆祝活动，交谊舞、广播操培训，插花艺术讲座，网球、羽毛球比赛，教职工卡拉OK比赛，棋牌比赛等文娱活动，营造积极向上的校园文化氛围。充分发挥各体育协会的作用，使教职工的体育活动朝着大众化、健身型方面发展。另外，院工会积极利用社会资助，整合社会资源，多次组织全院教职工及家属开展乡村效游活动。

五、注重学习，搞好调查研究

多年来院工会一直要求各级工会组织加强调查研究工作，提高理论政策水平和驾驭复杂工作局面的能力。2012年院工会以多种形式与天津师范大学、天津工业大学、天津科技大学开展了学访调研活动，向兄弟院校学习工作经验，重点学习了师范大学教学基本功活动的组织开展工作经验，工业大学的校务公开，科技大学的教代会制度。2012年紧密结合教育系统改革发展的重点、事业单位劳动关系的特点、广大教职工关注的热点，采

取工会干部与专家教师合作的形式，深入开展调查研究。我院上报的 2 篇论文均获得 2010—2011 年度天津市教育系统工会优秀调研成果三等奖。2012 年院工会被天津市总工会授予“模范职工之家”先进单位荣誉称号。

回顾过去的 2012 年工作，我们有以下三点体会。

一是，“三个依靠”是我们做好工作的可靠保证。教代会、工会工作要紧紧依靠党委的领导、行政和有关部门的大力支持和配合，依靠各基层单位党政领导的支持和二级工会组织的积极工作，依靠广大教职工的积极参与。

二是，“融入中心、服务大局”是新形势下对教代会、工会的新要求、新任务。教代会、工会要坚持把“融入中心、服务大局”作为工作的主题，找准位置、发挥特色、创新载体，在学校发展的重点、难点和热点问题上，展示教代会、工会组织的重要作为，从而推动学院事业又好又快发展。

三是，创新发展是形势发展的需要。随着高等教育改革的深入，高校教代会、工会面临很多前所未有的新形势、新情况、新问题。不仅学校对工会要求高了，而且群众期望也高了；不仅工会工作领域宽了，而且层次也提升了。这就需要我们用创新思路、创新机制、创新内容和方法，认真研究做好教代会、工会工作，在改革中求发展，在创新中上水平。

第二部分：2013 年教代会、工会工作思路

2013 年，我院教代会、工会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十八大精神，以深入开展“心贴心、面对面、实打实”活动为重要平台，以为学校改革发展大局服务，为教职工服务为切入点，以“五比双创”岗位竞赛活动等群众性建功立业活动和“我为教育事业科学发展献一计”为重要载体，坚持“融入中心、服务大局”的工作主题，努力在推进学校事业又好又快发展上取得更大成效，在推进和谐校园建设、巩固和发展学校安定团结的政治局面上取得更大成效，为实现党委提出的 2013 各项任务而不懈奋斗！

结合实际，2013年重点开展以下工作。

一、以群众性建功立业活动为重点，在服务学校又好又快发展上取得更大成效

这部分包含九项工作：

（一）继续广泛深入开展“面对面、心贴心、实打实”活动。工会组织要坚持做到面对面地与职工交流，倾听职工意见、反映职工诉求，增强工作的主动性、针对性；心贴心地做好职工思想工作，了解实情、释疑解惑，增进与职工感情；实打实地为职工和学校事业发展服务，出实招、办实事，促进事业发展，维护职工合法权益，保持队伍和社会的和谐稳定。这项活动是工会自身建设的一项重大举措，也是新时期工会履职的需要。活动要同工会2013年重点工作紧密结合，贯穿于工会“五比双创”岗位竞赛、队伍建设和和谐校园建设等重点工作的全过程，使“面对面、心贴心、实打实”活动成为推动教代会、工会工作创新发展的重要机遇和强大动力。

（二）深入开展“五比双创”岗位竞赛活动，进一步把群众性建功立业活动引向深入。注重把“五比双创”岗位竞赛活动同本单位重点工作有机结合，要把本单位工作的业绩、成果作为检验“五比双创”岗位竞赛活动的重要标准；加大宣传先进典型的力度，充分发挥先进个人和集体的引领示范作用；进一步严格评选程序，保证评选工作的公开、公平、公正；加大创新发展力度，倡导和要求各基层单位结合实际，创造性地开展活动，并及时总结推广活动中创造出的新鲜经验，推动“五比双创”活动取得更大实效。

（三）深入开展评、选、树活动，充分发挥先进的引领和示范作用。一是按照上级工会安排和党委指示，认真做好2013年评优的推荐与申报工作；二是创新先进引领作用的工作思路，使之成为服务学校发展大局的切入点，建设教职工队伍的着力点，激励教职工奋发向上的强大精神动力；三是充分发挥工会大学校的作用，形成学习先进、争当先进、创先争优培养高素质人才的格局。

（四）加强和深化师德建设活动，提高教职工特别是教师队伍政治素

质。结合实际，重点开展两个方面的工作。一是深入开展教职工队伍特别是教师队伍的调研工作，增强师德建设活动的针对性。二是不断提高师德水平，采取学习研讨、讲演征文、心得交流等生动活泼的形式，提高教职工、特别是教师的道德素养和行为规范，推动校风、教风和学风建设。

（五）开展适合教职工特点的精神文化和体育健身活动，活跃教职工的精神文化生活，提高修养品位。

（六）以维护女教职工权益、发挥女教职工作用为重点，加强并不断改进女工工作。结合实际，保护好、维护好、实现好女教职工合法权益和特殊利益。继续开展适合女教职工特点的活动，满足她们精神文化生活需求，丰富女教职工的精神生活。

（七）加强工会社团建设，带动群众性精神文化和体育健身活动的深入发展。巩固和发展现有瑜伽协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会等社团组织，提高活动的吸引力和水平。根据广大教职工的多种需求，发展新的社团组织，充分发挥各种社团的引领和示范作用，推动群众性精神文化和体育健身活动的深入发展。

（八）继续贯彻“五必访”制度，把学校的关怀送到教职工心坎上，使广大教职工生活在体院有“家”一样的温暖和亲情。

（九）营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围。2013年，充分开展学习研讨、树立典型、弘扬先进的活动，在教职工中营造“想干事、能干事、干成事”和“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”的环境和氛围，使广大教职工积极性和创造性得到充分发挥，不断提高广大教职工工作的幸福指数。

二、以深化教代会制度建设为重点，在推进学校民主管理、维权维稳上取得更大成效

（一）加强和改进校务公开。坚持以教代会为主要载体，辅之以其它行之有效的形式，抓好重点难点和热点问题的公开，并不断加大公开的广度和深度，使校务公开成为广大教职工建言献策，推动学校民主政治建设的重要平台。

(二) 加强和改进群众提合理化建议活动，使之成为了解民情、听取民意、解决民忧、集中民智的重要窗口。2013年，继续坚持经常性和集中提合理化建议相结合，年内至少开展一次全校性征集建议活动。要进一步规范建议征集、梳理、上报、处置和反馈程序，高度重现和认真采纳来自群众的意见和建议。各级工会组织要认真做好发动群众和建议反馈工作，进一步保护和调动建议人和广大教职工的积极性。2013年将开展“优秀建议者”评选表彰工作。

三、以加强工会自身建设为重点，在提升工会履职能力上取得更大成效

(一) 强化“服务”和“建功”观念。面对学校发展过程中的新形势和新需要，各级工会组织和广大工会干部要转变观念，牢记使命，坚持把“三服务”作为工会一切工作的出发点和归宿，把“融入中心，服务大局”作为工会工作的主题，在学校改革发展中展示作为、建功立业。

(二) 强化学习观念。面对新情况、新问题、新任务，必须加强自身学习。各级工会组织和广大工会干部特别是年轻干部要加强自身学习。向理论学习、向实践学习、向先进学习、向群众学习。制定行之有效的工会干部学习制度、研讨制度、评优制度。

(三) 强化创新观念。创新是工会工作始终充满活力，不断提升层次和水平的强大动力。各级工会组织和广大工会干部要坚持思路创新、工作创新、形式和方法创新，创造性地开展工作。

(四) 强化“三依靠观念”。党委领导、行政支持和广大教职工的参与和配合是做好工会工作的坚强保证。各级工会组织和广大工会干部要自觉依靠党的领导和行政的支持、依靠基层的支持和配合、依靠广大教职工的积极参与和支持，使工会工作始终沿着正确健康的方向前进。

各位代表、同志们！我们已经迈入2013年，新的目标催人奋进。让我们以学习贯彻党的十八大精神为动力，在上级工会组织和院党委的领导下，增强新时期工会工作的责任感和使命感，求真务实，团结奋进，为推进学院事业整体发展贡献力量！