

建功新时代 开创新局面 书写新华章

——在天津体育学院第五届教职工代表大会 暨工会第八次会员代表大会上的报告

校党委副书记 张立顺

各位代表、同志们：

现在，我受天津体育学院第四届教代会执委会和工会第七届委员会委托，向大会作工作报告，请予审议。

2021年是“十四五”开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，也是落实学校第七次党代会、实现高质量发展的重要一年。在全国上下普天同庆中国共产党百年华诞之际，我们在这里召开天津体育学院第五届教职工代表大会暨工会第八次会员代表大会，这将是学校事业发展站在新起点上召开的一次十分重要的会议。

本次大会的主题是：**高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展党史学习教育，贯彻落实中国工会十七大、全国教育大会精神，紧紧围绕学校第七次党代会确定的工作目标，以增强工会工作政治性、先进性、群众性为主线，不忘初心、牢记使命，团结动员广大教职工积极建功新时代，为建设国内一流高水平体育大学而奋斗。**

一、过去五年的工作回顾

自第四届教代会暨第七次工代会召开以来，在校党委和上级工会的正确领导下，在各部门的大力支持下，在各基层分会和广大工会会员的共同努力下，校工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大、中国工会十七大和全国教育大会精神，围绕“立德树人”的根本任务，深化改革、

认真履职、积极作为，在思想引领、师德建设、民主管理、制度建设、服务教职工和校园文化建设等方面，取得了显著成绩，得到学校党政、上级部门和教职工的广泛认可与信任。

（一）坚持正确方向，加强职工思想引领

进一步贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及党的群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，充分践行“忠诚党的事业、竭诚服务教职工”的使命担当，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装引领广大工会干部和教职工，团结动员教职工积极支持和参与学校的改革和发展。

一是坚持导向，着力夯实根基。加强工会“主阵地”建设，突出政治思想引导，找准思想建设方向，先后开展线上师德师风专项答题活动、喜迎建党百年手机摄影比赛、健步行活动、宪法知识答题和全校规模的“四史”知识竞答，用党的思想武装头脑，将党的理论、国家方针有机融入到教职工日常教育中，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。

二是注重创新，营造浓厚氛围。抓住重大节日、重要时点，以师德演讲、征文、观看爱国影片等多种形式将坚定理想信念同日常生活结合起来，充分发挥工会自身优势，将社会主义核心价值观塑造同教职工工作融合起来，将中国特色社会主义思想融入其中。

三是丰富载体，拓展教育途径。充分发挥新媒体平台作用，提升工会网上舆论的传播力。自新冠肺炎疫情发生以来，以天体教工之家公众号为载体，及时推送形象直观、丰富多样的内容，使学习宣传更加鲜活、生动、广泛。依托于时事热点和节日节点，组织线上平台“喜迎三八节 扬帆新征程”主题活动，互动分享教职工居家美食、手工、书画和诗歌作品，开展线上疫情防控知识答题，推

送慰问信及时传递对教职工的暖心问候，增强工会宣传阵地的吸引力。

四是情系人民，助力脱贫攻坚。贯彻落实习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，助力受援地区，打赢脱贫攻坚战，根据市教育两委举办消费扶贫月的相关部署，校工会支出消费扶贫款 18 万元，直接采购贫困地区产品用于发放传统节日会员慰问。深入贯彻落实第三次新疆工作座谈会精神，助力开展“文化润疆”工程，联合体育文化学院在全校开展“情系新疆 文化暖心”图书捐赠活动，全校共捐赠 500 余本幼儿及小学课外读物，通过在新疆实习的支教团送到和田地区孩子们的手中。

（二）加强组织建设，积极推进民主管理

学校每年至少召开一次教职工代表大会和工会会员代表大会，代表们立足当前、放眼长远，积极踊跃为学校的教育教学、科研训练、学科发展、师资队伍建设和行政管理等方面建言献策，充分发挥民主决策、民主管理、民主监督的参政议政作用。校工会坚持做好会员的“娘家人”，倾听教职工心声，满足教职工的美好生活愿望。

一是加强民主管理。认真贯彻落实《天津市学校教职工代表大会工作规程》，充分发挥教代会作用，强化教职工参与学校民主管理与监督，定期组织开展教代会、工代会代表培训和相关业务知识竞答活动，不断提升代表的专业知识和履职能力。

二是履行教代会职能。参与学校改革发展、教职工切身利益事项调研、制度制定、新校区建设等工作，教代会审议通过了《天津体育学院绩效工资分配办法》《天津体育学院章程》《天津体育学院“十三五”事业发展规划》《关于天津体育学院二级教学单位调

整实施方案的决议》《天津体育学院其它系列正高级延聘暂行办法》和《天津体育学院教师专业技术职务基本任职条件》等制度，通过履行职能，充分调动和发挥教职工的积极性和创造性，促进我校各项工作科学和谐发展。

三是积极推动改革。坚定不移深化工会改革创新，努力把工会打造成为“民主之家”、“工作之家”、“和谐之家”、“温暖之家”。为规范管理、高效开展工作，更好地贯彻增“三性”、去“四化”，根据天津市教育系统工会改革工作动员部署会会议精神，制定并积极推进《天津体育学院工会改革实施方案》，先后制定《天津体育学院工会兼职副主席的工作细则（试行）》《天津体育学院教职工社团管理办法》和《天津体育学院工会福利及活动用品采购办法》，修订了《天津体育学院工会会员慰问暂行办法》，进一步明确工作职能职责，更好地承担起校工会联系基层分会和广大教职工的职能，为科学化、规范化、合理化开展工作提供了保障。

（三）践行立德树人，注重职业能力提升

一是践行立德树人。将师德师风建设纳入思想政治教育，不断增强师德师风建设工作的针对性和实效性。联合党委教师工作部成功开展师德师风专项答题活动，主要内容涉及教师职业行为十项准则、高校教师师德禁行行为“红七条”、高校教师职业道德规范和教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见等。在每两年举办一次的青年教师教学基本功竞赛和青年教师师德演讲比赛中，坚持以师德师风为第一标准，多种渠道培育和践行社会主义核心价值观，号召全体教职工践行立德树人根本任务，全面贯彻落实全国教育大会精神，引领广大教师做“四有”好老师和学生的“四个引路人”

二是注重能力提升。以高校青年教师教学基本功竞赛为抓手，

定期开展青年教师教学竞赛成果交流研讨活动，促进青年教职工专业素质提升，推动竞赛成果向教育教学资源转化。我校 40 岁以下青年教师近 150 人参加学科组、术科组及思政课组教学竞赛，推荐 5 名优秀教师参加天津市高校教学竞赛决赛，其中 2 人获二等奖、3 人获三等奖。校工会连续三届荣获竞赛优秀组织奖。与学工部联合开展首届辅导员基本功大赛暨首届辅导员职业能力大赛，通过笔试、面试、谈心谈话等形式突出以赛带练、以赛代训，强化以赛促学、以赛促建，不断提升辅导员理论水平、专业素养和宣讲能力，全面提高辅导员工作的针对性和亲和力，促进辅导员队伍专业化职业化发展。

（四）竭诚服务会员，关注职工所需

一是关爱教职工身心健康。落实修订的《天津体育学院关于工会会员慰问工作暂行办法》，实现教职工慰问普惠化、全员化。科普医学知识，举办健康讲座，邀请医大二院、医大口腔医院专家医生来校为教职工开展健康咨询义诊活动；按规定做好体检招标工作，组织教职工专项体检、综合体检等活动；组织劳模等先进人物疗休养和体检等工作。认真落实市总工会、市教育工会关于设立大病医疗补助、关爱资金、困难职工救助、保险等关爱工作，坚持为患病及困难职工办实事、做好事、解难事，为教职工申请上级工会各类慰问、救助资金 20 余万元。

二是搭建普惠服务平台。大力推进普惠服务，切实服务基层群众。致力于广泛开展特色惠民市集活动，积极开展教职工互助保障工作，依据会员自愿原则，为全校持有工会会员服务卡的教职工购买意外伤害保险，百分之百落实《在职职工意外伤害互助保障计划》。坚持夏“送凉爽”、冬“送温暖”，联合后勤处、基建处、

保卫处及竞技体育学部一起慰问新校区三期建设的建筑工、安保、疫情防控、物业、餐饮等一线工作人员和备战全运会的教练员和运动员，慰问共计 430 人。

三是竭诚服务职工。及时慰问会员结婚、生育、生病住院及手术、患大病及重病、家庭发生重大意外事故、直系亲属去世等情况，做到第一时间进行慰问。五年来，累计慰问教职工 260 余人次，慰问金 39 万元。同时做好元旦春节、五一端午、中秋国庆传统节日慰问，做好会员生日蛋糕券个性化采购及恶劣天气慰问品发放工作，让广大教职工亲身感受到关怀。

（五）丰富文体活动，增强工作活力

积极开展“强健体魄，砥砺意志，关爱健康，热爱运动，共创立德树人和谐校园”主题健身活动，由专项教师担任项目指导老师，积极开展教职工乒乓球、羽毛球、网球、攀岩、气排球等体育赛事，支持教职工足球、瑜伽、羽毛球、篮球和乒乓球社团组织活动，组队参加天津市教育工会各项赛事，获得“体彩杯”天津市第三套市民广播体操职工青年组 A 套、B 套特等奖和最佳团队奖；教育系统羽毛球团体男、女冠军，气排球女队亚军、男队第五名等佳绩。多次承办教育系统乒羽网团体赛和单项选拔赛，教职工们通过比赛陶冶情操，增强体质，从运动中获得更多的归属感和幸福感。

总结五年来的工作实践，我们深刻体会到：坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证；坚持围绕中心，服务大局，才能把握好工作的切入点和着力点，最大限度地调动广大教职工的积极性、主动性、创造性；坚持以人为本，服务广大教职工，才能使教代会、工会组织充满凝聚力和战斗力；坚持解放思想、开拓创新，才能不断谱写教代会、工会工作的新篇章。以上取得的成

绩，得益于校党委和上级工会的正确领导，得益于校行政、各单位、各部门的大力支持和广大教职工的积极配合，这是全校教职工同心同德、精诚团结、奋发进取的结果。在此，向关心、支持工会工作的各级领导及全体教职工表示衷心的感谢！

回顾五年来的工作，我们清醒地认识到工会工作距上级组织、校党委的要求和广大教职工的期望还有一定的差距和不足：一是在新形势下，工会工作加强政治引领，团结引导会员听党话、跟党走的方法和手段还不够丰富；二是学校工会对基层分会指导服务还不够到位，二级分会工作主动性创造性发挥的还不够充分；三是工会对相关制度和规定的宣传还不到位，教职工对会员享有的权利等相关制度了解不全面，服务教职工的广度和深度有待进一步拓展和挖潜。今后，我们将进一步解放思想、更新观念、转变作风、提高能力，采取有力措施，加以改进和提高。

二、今后五年的主要任务

今后五年工会工作的主要任务是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真落实中国工会十七大精神，坚定政治方向，凝聚奋进力量，充分激发会员干事创业的积极性、主动性、创造性。着力做好工会维权服务工作，切实提升会员的获得感、幸福感；着力深化工会改革创新，全面增强政治性、先进性、群众性；着力增强工会吸引力、凝聚力、战斗力，切实承担党赋予工会的政治责任，团结动员广大会员积极建功新时代，努力建设国内一流高水平体育大学，为健康中国、体育强国使命而奋斗。

（一）坚持正确政治方向，筑牢思想阵地

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精

神为指导，武装头脑、指导实践、推动工作。贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，巩固深化“不忘初心 牢记使命”主题教育成果，围绕立德树人根本任务，开展有针对性、时效性的宣传引导和有特色、多形式的教育活动，以引导广大教职工树立“当好主人翁 建功新时代”为目标，通过专题培训、研讨、征文、知识竞赛等活动，在常学常新中加强理论修养，在学思践悟中牢记初心使命。加强党风廉政建设，认真贯彻落实中央八项规定及《天津市基层工会经费使用管理办法》，严格做好工会经费管理使用工作，定期向教职工报告财务执行情况，自觉接受监督。配合市教育工会做好经费审计工作。

（二）强化民主管理，服务学校中心工作

认真学习贯彻落实《天津市学校教职工代表大会工作规程》，不断健全和完善教代会、工会各项工作制度，充分调动广大教职工积极性，发挥民主管理和监督主渠道的作用。加强培训和业务指导，提高代表的履职尽责能力，不断提升提案的质量和数量，积极推动承办部门提案办理取得实效，回应教职工的诉求。强化源头参与，坚持涉及学校改革发展的重大事项、涉及教职工切身利益的事项经教代会通过后再实施。充分发挥桥梁纽带作用，切实保护女职工合法权益和特殊利益，尽心竭力把学校党政的关怀及时送到教职工的心里，为党政分忧、为职工解难，起到凝心聚力的作用。

（三）牢记立德树人，助推青年教师成才

以“十项准则”为依据，深入落实立德树人根本任务，广泛开展做新时代“四有好老师”和“四个引路人”等主题教育实践活动。组织好先进评选和宣传工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，发挥劳模先进示范引领作用，引导激励广大教职工潜心

育人、立德树人、敬业奉献、担当作为。深入开展青年教师教学基本功竞赛、课程思政交流、师德演讲比赛，教育引领广大教职工在各自岗位上建功立业，弘扬师德师风正能量。还要积极探索不断创新活动形式，努力打造一支政治过硬、作风扎实、业务精湛、水平高超的教师队伍。

（四）竭诚服务职工，聚民心和暖人心

竭诚服务教职工是工会工作的出发点和落脚点，教职工对美好生活的向往是我们的奋斗目标，要坚持想职工之所想，急职工之所急，忧职工之所忧，从大处着眼、小处着手，满腔热情做好服务职工工作。广泛宣传并落实好市总工会、市教育工会各项关心关爱、保险救助等工作，不断完善《天津体育学院工会会员慰问暂行办法》。工作中以教职工的实际需求为导向，做好会员“节日及生日”慰问工作，惠民活动、重大节日慰问、“送温暖”和女工工作，营造浓厚的人文关怀氛围，不断增强工会组织的凝聚力和向心力。

（五）关爱健康，共创和谐校园

坚持开展契合教职工多层次文化需求的群众性文体活动，以喜闻乐见的方式，为教职工提供展现自我和发挥才能的舞台，丰富和活跃教职工文化生活，倡导文明健康的生活方式，促进广大教职工的身心健康，凝聚正能量，提振精气神，展示积极向上的精神风貌。立足教职工需要，通过丰富的活动载体，将教职工紧密凝聚在一起，营造积极健康团结奋进的良好氛围。

同志们！

新时代呼唤新作为，新使命需要新担当。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，在校党委和上级工会的正确领导下，忠诚党的教育事业，围绕中心，服务大局，

团结动员广大教职工，在推动学校事业发展的实践中充分发挥主力军作用，建功新时代，开创新局面，书写新华章，为建设国内一流高水平体育大学而不懈奋斗！

天津体育学院工会第八次会员代表大会 财务工作报告

各位代表：

五年来，在天津市教育工会和学校党政的正确领导以及全体工会会员的共同努力下，校工会以党的十九大精神为指引，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，认真贯彻市总工会《天津市基层工会经费收支管理办法》（津工通〔2017〕67号）及津工通〔2017〕94号文件、津工通〔2019〕44号文件精神，严格执行《工会法》及《工会会计制度》，紧密围绕工会工作重心，切实履行工作职责，严格执行预算，突出重点，精打细算，自觉接受监督，努力做到工会会费和经费的收支管理规范、使用高效，为工会各项工作的顺利开展提供支持和保障。现将2016-2020年工会财务工作报告如下，请各位代表审议：

一、工会经费收支情况

（一）收入情况

2016-2020年工会经费总收入5107666.85元，其中：

1. 拨缴经费收入4195380元，占总收入的82.14%。其中收到上级工会返还经费1652980元，学校拨付经费2542400元。

2. 会费收入478824.13元，占总收入的9.37%，该项收入是根据《工会法》的规定，工会会员每月按基本工资收入5‰缴纳会费所得，并全额返还基层分会使用。

3. 上级补助收入425256.20元，占总收入的8.33%，主要包括特困职工救助款、关爱资金补助款、会员卡和重病互助保险

补助款、市级先进劳模慰问费款等。

4. 其他收入 8206.52 元，占总收入的 0.16%，主要为银行存款利息收入等。

（二）支出情况

2016-2020 年工会经费总支出 4639466.02 元，其中：

1. 职工活动支出总计 4167609.74 元，占总支出的 89.83%。主要用于：开展各类提升教职工素质的培训讲座、观影、知识竞赛、教学基本功竞赛、各类文体社团活动、会员生日及节日慰问和会费支出等。其中职工教育费 63777 元，占总支出的 1.37%；文体活动费 968127.18 元，占总支出的 20.87%；宣传活动费 21770 元，占总支出的 0.47%；会员生日及节日慰问 3092016.56 元，占总支出的 66.65%。

2. 维权支出总计 285808.29 元，占总支出的 6.16%。主要用于：送温暖、购买恶劣天气防护用品、会员卡保险、重疾住院互助保险等。其中送温暖 68617.89 元，占总支出的 1.48%；恶劣天气防护费 189238 元（一次口罩和两次雨伞），占总支出的 4.08%；其他维权支出 27952.40 元，占总支出的 0.60%。

3. 业务支出总计 182605.08 元，占总支出的 3.94%。主要用于教学基本功竞赛、会议费和业务费等。其中培训费 5600 元，占总支出的 0.12%；会议费 1075.50 元，占总支出的 0.02%；其他业务费 175929.58 元，占总支出的 3.79%。

4. 其他支出总计 3442.91 元，占总支出的 0.07%。

（三）结余情况

年 度	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年

期初余额（元）	233043.96	384636.03	605203.75	774776.43	376179.97
本期结余（元）	151592.07	220567.72	169572.68	-398596.46	325064.82
期末余额（元）	384636.03	605203.75	774776.43	376179.97	707744.79

二、财务管理工作情况

（一）指定财务制度，提高经费使用效能

为进一步规范财务工作，提高工会经费的使用效能，根据上级工会有关规定，制定修定相关财务制度，即津体院发〔2019〕10号《天津体育学院工会会员慰问工作暂行办法》，津体院发〔2019〕24号《天津体育学院工会福利及活动用品采购办法》（试行）。

（二）规范财务管理，提升服务工作水平

制度的建设和完善，规范了财务工作，加强了财务管理，细化了财务收支预算、决算，票据管理，经费收支、财务处理程序、内部控制等各个环节，实现收支有制度依据、会员慰问普惠化。学校党政领导及有关职能处室高度重视工会经费拨付工作，每年将工会经费纳入学校财务预算管理，足额拨付。工会会费收缴工作也得到了全体工会会员和各有关部门的大力支持，做到了按期足额收缴到位。工会经费坚持实行阳光操作，大额开支必经集体讨论并按学校规定履行相关程序，工会年度预决算经费审查委员会审查通过后上报上级工会，每年向代表们公布经费收支情况，主动接受教职工的监督。

（三）开展财务自查，主动接受审计监督

主动接受上级主管部门的监督、审计和检查，定期开展工会财务工作自查，着力加强内部管理，提升财务管理水平。2019

年 9 月接受并顺利通过天津广信有限责任公司会计师事务所对我校工会财务工作的专项审计和检查。审计检查后，组织有关人员认真学习反馈意见和建议、及时整改，不断提高业务水平，同时做好相关材料的立卷存档工作。

三、今后工作重点

认真贯彻落实中央八项规定精神，严格执行全总、市总、市教育工会有关财务管理的各项规定和学校工会各项财务管理制度，不断增强新形势下做好工会财务工作的责任感，找准工作的切入点和着力点，将着重把握好以下几个方面：

（一）围绕中心，服务大局

紧紧围绕学校中心工作，从服务学校工作全局出发，整体规划和设计工会重点工作和任务，充分发挥工会政治思想引领和桥梁纽带作用，为和谐校园建设保驾护航。

（二）依法服务，全员普惠

坚持工会经费支出重点用于服务教职工、维护教职工权益和推动工会工作发展，时刻关注广大教职工的需求，多为他们办实事、做好事、解难事，让工会经费真正惠及广大教职工，使他们感受到“家”的温暖。

（三）科学管控，提高效能

强化内部会计制度建设，规范财务开支范围和报销程序，建立和完善工会财务工作约束机制，坚持预算管理，保证预算执行进度，提高资金使用效能。努力调整优化工会经费支出结构，坚持勤俭节约、保证重点的原则，在经费支出上严格把关，精打细算，把有限的经费用在刀刃上，依法依规开展工会财务工作。

（四）规范管理，强化监督

不断规范财务管理工作，进一步提高工会财务工作水平。严格遵守财经纪律，增强廉洁自律意识，收好、管好、用好工会经费。积极推动工会财务公开，定期向广大会员报告财务工作情况，自觉接受上级工会财务专项审计和检查，充分发挥工会经费审查委员会的监督作用，为广大教职工当好家、理好财，为促进工会事业健康发展做出新的贡献。

各位代表、同志们！新时代赋予工会工作新的使命，新征程呼唤新作为。工会财务工作也将肩负着更高的要求，我们将继续紧紧围绕学校的中心工作，坚持竭诚服务教职工的宗旨，团结奋进、拼搏进取，为持续推进新时代高水平体育大学建设而不懈努力！

教代会提案工作报告

各位代表:

按照《学校教职工代表大会规定》(教育部 32 号令)和《天津市高等学校教职工代表会工作规程》的相关规定,校工会于 2021 年 5 月在全院范围内广泛征集合理化建议和教代会提案,共收到提案、建议 13 件,经归类、整理,按其属性分为四类,其中管理、服务方面 4 件,内部分配方面 2 件,教学、科研、职工队伍建设方面 2 件,新校区建设方面 5 件。经学校双代会筹备工作领导小组研究,共有 3 件列为有效提案,进行立案并转交承办部门进行办理,其他 10 件作为意见和建议由各职能处室根据提案内容给予答复。具体情况报告如下,请各位代表审议。

一、刘海娜等代表提出“加快高校国际化交流与合作”的提案,国际教育学院回复如下:

非常感谢您对学校工作的关心和支持!国际教育学院对您提出的问题高度重视,进行多次讨论和研究,落实回复情况如下:

针对如何加快高校国际化交流与合作,主要从以下三个方面推进。(一)加快双语教学课程建设。资助建设一批双语课程,使之成为带动全校教学内容与教学方法改革、提高教学质量的“示范性双语课程”。鼓励学院培养双语教学教师,建立结构合理、人员稳定、教学水平高、教学效果好的教师梯队。(二)加快双语教学专业建设。积极探索与国际先进教学理念与教学方法接轨的、符合我校实际的、具有一定示范性和借鉴意义的双语课程教学模式,为培养学生国际竞争意识和能力、成为“知华友华爱华”的国际化人才、提升国际化水平发挥重要作用。(三)推

进中外联合培养项目落地。争取于“十四五”期间，落地三到五个中外联合培养项目，培养具有良好的跨文化交流能力和国际化视野的高素质创新性人才。

感谢您的建议，祝您愉快！

二、刘凯等代表提出“学生课程不及格人数居高不下，学院承担的毕业压力较大。”的提案，教务处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！教务处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

学生课程不及格人数居高不下、学风涣散的现象是由多方面原因造成的，需要学校和各二级学院认真研究，加强管理。提案中提到的重考制度，是指我校《天津体育学院课程考核管理规定》第二十二条之规定：“考核成绩不及格者，须参加下一轮次该门课程的结课考试，成绩合格，方能取得该课程学分。考核成绩不及格者也可以申请重修该门课程”，此条规定是结合当时教育教学背景和我校实际情况制定的。在实际操作中，由于学业预警等相关配套制度不完善或者执行不到位、管理松散，影响了课程考核管理规定的有效实施，出现了学生不认真对待考试、不珍惜考试机会、不及格率居高不下的问题。同时，课程教学质量不理想和考核办法一成不变、不适应专业和学生实际也是造成不及格率较高的原因之一。

教务处在今后工作中根据实际情况不断改进、完善课程考核相关制度，加强对各项制度贯彻实施的监督检查，从培养方案、课程管理、课程考核等各个方面加强对二级学院的指导。

针对学生课程不及格人数居高不下的情况，教务处组织二级

学院将从以下几个方面进行强化管理：

（一）加强优良学风学纪教育。帮助学生树立正确的学习态度，养成良好的学习习惯，合理把握学习规律和学习方法，以饱满的热情投入到各门课程的学习中。

（二）加强日常学习行为监管。严明校规校纪，杜绝学生上课迟到早退现象，严格执行上课考勤制度，强化学生学习行为监管，提高自主学习能力。

（三）加强考风考纪建设。切实加强考场纪律的宣传教育，增强学生的考试纪律观念。教育引导学生认真复习，树立诚信应考、公平竞争的思想观念，及时消除少数学生的侥幸心理，有效预防违纪和作弊现象的发生。

（四）强化教师岗位责任和育人意识。教师要规范教学行为以强化教学意识，结合新的培养方案优化课程体系，不断改进教学内容和教学方法，完善考核机制，加强过程性评价，针对各专业和课程的特点，制定符合专业需求、适应学生特点的多样化的考核方式。

希望教务处和二级学院共同努力，通过采取各种措施切实提高教学质量，保证教学效果，维持教学秩序稳定，办好教师和学生都满意的教育。

感谢您的建议，祝您愉快！

三、汪雅茜等代表提出“加强新专业顶层设计，均衡各专业建设发展。”的提案，教务处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！教务处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

“十四五”期间，学校将大力推进专业建设。对于招生不满四届的新建专业，重点将针对《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》的要求，组织各专业分年度制定建设规划，并在各年度项目经费中给予经费支持，同时加强对专业建设情况的指导与监督。对于师范类专业，还将结合师范类专业认证的要求，指导专业做好各年度一级认证的数据填报工作，并适时与市教委沟通申请进行二级认证。

新建专业对于现有教学场地、设备的需求，可以直接向教务处场馆管理科室提出申请，采取网上预订，按需开放的方式向学生开放，也可由场馆管理科室与学院商定其他的开放管理办法。对于新建场地、购置设备的需求，可由学院纳入专业建设规划，根据各年度经费情况分阶段进行建设，由学院进行管理。

感谢您的建议，祝您愉快！

四、孟滢等代表提出“提高学校教职工交通补贴”的建议，人事处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！人事处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

新的绩效工资分配办法调整了新校区运行费，由原来的 12 元/人/天调整为 25 元/人/天（寒暑假 40 元/人/天）。由于学校绩效工资额度有限，新校区运行费占用绩效工资总额，经过测算，现阶段只能维持现有标准。同时，学校每天开通多条多趟班车线路，方便教职工往返新校区。

感谢您的建议，祝您愉快！

五、王瑜等代表提出“提高教研室主任、支部书记及支委的工作绩效”的建议，人事处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！人事处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

新的绩效工资办法中明确设有教研室主任绩效奖、党支部书记绩效奖，并在每年末由教务处、组织部汇总报至人事处，统一发放。2020年教研室主任绩效奖和党支部书记奖已于2020年12月与年终绩效一并发放。

感谢您的建议，祝您愉快！

六、汪雅茜等代表提出“充分调动教师工作参与积极性”的建议，人事处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！人事处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

人事处将会同有关部门充分调研，多方听取建议，并进行可行性分析后，研究制定有关措施。同时，积极发挥二级学院的作用，切实了解教师的需求。

感谢您的建议，祝您愉快！

七、李鹏等代表提出“改善食堂门前停车环境”的建议，保卫处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！保卫处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

（一）早餐和中餐高峰就餐时段打开多个出入口，保障教职工车辆畅通。

（二）完善隔离墩摆放位置，扩宽隔离墩的间距。

感谢您的建议，祝您愉快！

八、刘欣等代表提出“硕士研究生招生生源整体质量有待提升”的建议，科研处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！科研处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

本年度天津市于3月19日才给市属高校下发各校的招生计划，这个时间点晚于全国其他省份，因此会出现提案人和附议人“我校硕士研究生招生面试时间相比全国其他同类院校较晚”的质疑。我校接到招生计划名额后，迅速启动硕士研究生招生复试的工作，于3月24日发布了《天津体育学院2021年硕士研究生各专业招生计划及进入复试的初试成绩要求（不含推免生）》，按照天津市考试院的统一部署，于3月27日分别发布《天津体育学院2021年硕士研究生复试通知》《天津体育学院2021年硕士研究生招生复试录取方案》《天津体育学院2021年硕士研究生招生调剂工作办法》。3月29日我校开通调剂系统，3月30日就发布了第一批《天津体育学院2021年硕士研究生招生考试调剂进入复试名单》。

为留住优质生源，按照“以生为本”的原则，我处在面试后程序上进行了简化改进。如在第二轮、第四轮调剂复试工作中（第三轮调剂无考生报名），采用上午复试、中午统计核对分数，下午通过线上形式召开研究生招生录取工作会议，通过后“当天就公布拟录取结果”的形式，最大限度简化环节，尽力留住优质生源。

感谢您的建议，祝您愉快！

九、张厚喜等代表提出“全面开放场馆淋浴设施”的建议，教务处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！教务处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

所有场馆淋浴设备没有进行过统一的调试，未正式使用过。其中田径馆、排球馆、篮球馆等淋浴设备涉及弱电系统（水控级联器、水控以太网管理机、计时控水器及水阀），未进行测试和激活。部分场馆热水器有不加热、水位过低补水障碍等故障，已经报后勤管理处维修科，已完成场馆热水器等设备勘查，纳入维修计划并开始实施维修。维修完毕后根据师生需求定时开放。

感谢您的建议，祝您愉快！

十、孙庆国等代表提出“在合理位置建设首任院长李耕涛塑像”的建议，办公室回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！办公室对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

根据教育部有关通知要求，在高等学校校内塑像、建馆、立碑，须按不同情况严格履行批手续。建立革命领袖和老一辈革命家的个人塑像、纪念馆、纪念碑，须报请中央批准。建立有重要影响的革命烈士或知名人士（如爱国志士、科学家、艺术家等）个人的塑像、纪念馆（碑），须经教育部审批并报中央宣传部备案。李耕涛同志系中共河北省省委常委，河北省副省长，兼任我院院长，为其立像应属天津市委管理范畴，不宜在我校为其立像。

感谢您的建议，祝您愉快！

十一、鲍巨彬等代表提出“在机动车停车位安装遮阳棚”的

建议，后勤处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！后勤处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

已列入年度计划，目前正在安装与学校建筑物相匹配的遮阳棚的合理位置以及数量。

感谢您的建议，祝您愉快！

十二、罗秀伟等代表提出“为教职工提供洗车设施”的建议，后勤处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！后勤处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

由于学校没有中水系统，不符合安装洗车设施的要求，新校区附近有洗车店，老师们可自行前往洗车店洗车。给老师们带来的不便还请谅解。

感谢您的建议，祝您愉快！

十三、宋秀丽等代表提出“在食堂广场班车点安装候车厅”的建议，后勤处回复如下：

非常感谢您对学校工作的关心和支持！后勤处对您提出的问题高度重视，进行多次讨论和研究，落实回复情况如下：

在班车地方安装有座椅的候车亭与校园环境的整体布局不太匹配。学校班车时间点固定，请各位老师合理安排时间，前往乘车。

感谢您的建议，祝您愉快！

代表们就学校发展提出了较好的意见和建议，有关职能部门认真处理、落实与建议。对此，向提出提案与建议的代表和负责提案落实工作的部门表示衷心的感谢。

提案工作是教代会制度中一项重要的内容，希望各位代表更多收集教职工的意见建议，更加深入调研，提出更多更好的有关学校建设、发展和教职工切身利益的提案。希望有关部门高度重视提案处理工作，及时有效地处理提案。让我们在学校党政的领导和支持下，凝心聚力，扎实工作，不断提高我校教代会提案工作水平，为推进学校各项事业更好更快发展做出新的贡献！

不当之处，请各位代表批评指正。