

院工会 2014 年工作总结

2014 年，在院党委和市教育工会的领导下，在各级行政和有关部门的大力支持下，院工会、教代会围绕学院的中心工作，着眼学校改革、发展、稳定，发挥优势，突出特色，丰富内涵，创新载体，开展多种形式的活动，在为学校改革发展大局服务，为教职工服务中，增强工会工作的吸引力，影响力和工作实效。2014 年重点开展了如下几方面工作。

一、开展群众性建功立业活动

（一）根据天津市教育工会《天津市教育系统 2014 年“五比双创”劳动竞赛活动实施意见》（津教工通[2014]2 号）文件精神，结合我院工作实际，今年 3 月份在全院开展以“比师德建设、比教育教学、比科研成果、比管理服务、比团队和谐、创教工先锋号”和“比职业道德、比履职能力、比岗位成果、比团结协作、比服务效能、创教工先锋岗”为主要内容的劳动竞赛活动。依据创建标准、推荐范围和条件，10 月份经基层工会申报、成果展示（文字材料、会议介绍）、教代会执委（扩大）会投票、公示等环节，评选出 2014 年度院级“教工先锋岗”先进个人 6 名，“教工先锋号”先进集体 3 个。其中王炜华同志被评为 2014 年度天津市教育系统“教工先锋岗”先进个人，后勤管理处基建科被评为 2014 年度天津市教育系统“教工先锋号”先进集体。

2014 年院工会根据上级文件精神，认真组织开展天津市“劳动模范”、“五一劳动奖章”、“三八红旗手（集体）”、“教工先锋号”等先进个人和先进集体的推荐评选工作。通过基层申报，教代会执委投票，公示等环节，张欣教授被评为 2013 年度天津市五一劳动奖章先进个人，仇丽琴同志获 2013 年度“三八”红旗手荣誉称号，体育文化传媒系教育技术与计算机教研室被评为 2013 年度天津市工人先锋号先进集体。通过创建和选树典型团队和先进个人，充分发挥榜样的引领和示范作用，进一步浓厚创先争优的环境和氛围，推动学校各项工作又好又快发展。

(二) 发挥广大教职工的聪明才智，为学校的改革和发展建言献策。根据市教育工会《关于开展“我为教育事业科学发展献一计”合理化建议和教代会提案征集评选活动的通知》津教工通[2014]3号，2014年3月份开始在校教职工中开展合理化建议和教代会提案的征集工作，截止今年10月份共征集合理化建议24条，教代会提案2条。现正开展第三届教代会第六次会议提案征集工作。

二、师德师风建设开展情况

按照市教育工会《关于举办“第十二届天津市高校青年教师教学基本功竞赛”的实施意见》、我院2014年重点工作安排，经院党政领导同意，院工会与教务处、人事处联合组织开展了《天津体育学院第十一届青年教师教学基本功暨第四届青年管理干部基本功竞赛》，学校领导对本次竞赛高度重视，成立了“天津体育学院第十一届青年教师教学基本功暨第四届青年管理干部基本功竞赛”组委会，组委会由校长任主任，校党委副书记和分管教学的副校长任副主任，工会、教务处、人事处、组织部相关部门负责人任委员，组委会下设办公室，办公室设在院工会。从而形成了“学校统一领导，行政政策支持，工会重点协调，职能部门具体运作，有关部门协同配合，基层和广大教职工积极参与”的领导体制和工作机制，组委会研究制定了《天津体育学院第十一届青年教师教学基本功暨第四届青年管理干部基本功竞赛实施方案》，以校发通知的形式进行广泛宣传动员。学校行政拨专款支持此项竞赛活动。通过各系、部组织初赛，学科组17名教师，术科组19名教师和49名青年管理干部参加了决赛，竞赛于6月21日圆满结束，并在教师节召开了表彰大会。根据比赛成绩，推选出参加市级比赛的优秀选手，对此院工会和教务处高度重视，组织他们参加综合性大学教师基本功竞赛辅导培训，请资深评委为选手进行面试答辩辅导。在各级领导的重视和参赛选手的努力下，今年我院有2名青年管理干部获得一

等奖(同时授予 2014 年度天津市教育系统“教工先锋岗”先进个人), 1 名教师获得文综组二等奖, 其他选手均获三等奖, 院工会获得优秀组织奖。通过教学基本功竞赛使全体青年教师达到了以赛促教、相互学习、取长补短、共同提高的目的, 同时为青年教师搭建了展示才华的平台, 对我校青年教师和管理干部提高教学水平、管理能力、服务意识都发挥了积极作用。与此同时, 院工会、人事处、教务处、宣传部以第十二届天津市高校青年教师教学基本功竞赛为契机, 将观摩市级青年教师基本功竞赛作为新入职教师培训的一项重要内容, 组织我院所有新入职的青年教师对竞赛进行了全程观摩学习, 这对提高新入职教师的教学水平起到了较好地促进作用。

三、教代会、校务公开民主管理工作

(一) 坚持以教代会为基本载体, 把院务公开纳入健全教代会的全过程, 依托教代会推进院务公开的深入和发展。2014 年 3 月 12 日, 我校在图书馆报告厅召开第三届教职工代表大会暨第六届工会会员代表大会第五次(扩大)会议。校领导、学校工会和教代会代表、正高级专业技术人员、民主党派负责人、科级以上干部、教研室主任、教学系部辅导员、后勤实体负责人、部分教师参加会议。会上院长姚家新总结了我校 2013 年的工作, 并报告了 2014 年工作思路。此外, 他还介绍了我校 2013 年财务收支状况、新校区建设情况, 并回答了本次大会代表的提案。党委书记王欢就落实 2014 年工作要点提出要求。此次会议的召开使教代会代表对学院上一年度工作有详细的了解, 对新一年的任务做到心中有数, 会后组织讨论, 校工会、教代会认真听取代表们的意见和建议, 相关部门根据代表们的意见和建议认真修改报告, 落实教代会在其职权范围内做出的决定、决议。

(二) 根据天津市教委、市纪委驻市教育两委纪检组、天津市教育工会《关于开展 2012-2014 年度校务公开民主管理工作调研检查评估的通知》(津党教【2014】25 号)精神, 成立了由学校党政主要负责人王书记和姚

院长为组长的校务公开领导小组，由纪委书记靳书记任组长的监督小组，制定并下发了开展校务公开评估工作通知，召开校务公开动员部署工作会议，从而形成了党委统一领导，行政全力支持，各部门全力配合的工作格局。我校 38 个处级单位均结合本单位实际制定了校务公开实施办法，认真进行自查并撰写自查报告，真正做到校务公开不留死角。6 月 25 日学校顺利通过了校务公开民主管理工作校际互查组对我校校务公开的检查评估。

（三）贯彻落实全心全意依靠教职工办学的指导思想，发挥“两代”会的作用。一是，在今年的 6 月院工会与党委宣传部联合下发通知，以分会为单位组织全体会员对“学贵立德 动必有道”新校训及释义进行学习讨论和征求建议；二是，为了充分凝聚全校师生员工的共识，进一步修改完善《天津体育学院章程（草案）》，今年 10 月以各分会为单位征求教代会代表对此《章程（草案）》的意见，共收到意见和建议 25 条。并及时反馈相关部门，根据我院实际对《章程》进行修改完善。

（四）民主评议领导干部。2014 年教代会执委参与处级领导干部全院互评考核会，并参加评议。

通过以上工作的开展使教职工的民意得到充分的反映，达到干部与教职工之间的沟通与理解，增强了干部的服务意识，加强了党风廉政建设，密切了干群关系。有利于贯彻落实全心全意依靠教职工办学的指导思想，落实教职工的主人翁地位；有利于集中教职工的智慧，促进领导者决策的科学化，民主化；有利于强化学校民主监督机制，促进和加强领导者提高政治素质和廉政勤政建设；有利于提高教职工参政议政能力和维护自身合法权益的能力；有利于密切党群、干群关系，同心同德，促进学校和谐与改革和发展。

四、密切联系群众，发挥工会桥梁纽带作用

院工会围绕学校发展大局，团结引导广大教职工把院党委、行政制定

的方针政策转变为自觉行动，促进了学校改革发展和稳定，充分发挥了桥梁纽带作用。一是，在教师节期间组织召开由学院党政领导，院工会、人事处、教务处、院办、组织部、宣传部负责人及新入职的教职工参加的座谈会。会上教师们踊跃发言，结合学校事业发展和本职工作畅谈工作体会和奋斗目标。学院党政领导鼓励新职工尽快融入学院的教学科研工作，担负起教书育人和科学研究的重任，为学校建设和发展做出贡献。通过座谈会，领导与职工进行面对面交流，零距离接触，一方面为新职工表达职业诉求提供了平台，同时也使校领导直接了解青年教职工的工作状态、思想动态。二是，在教师节期间走访慰问了 2013 年 9 月至 2014 年 9 月荣退教职员工，并向他们送去了慰问品，代表学校感谢他们对学校各项工作所做的贡献。三是，在庆祝第 30 个教师节之际，9 月 17 日院工会组织我校 220 多名教职员工赴团泊新校区参观。校长姚家新、副校长李勃参加活动并分别详细介绍了新校区规划建设的总体情况和工程进展情况，带领大家参观了正在进行最后内部装修调试的特教实训楼。此次有机会去现场参观，老师们兴奋之情溢于言表，不时在各建筑物前争相拍照留影。离开新校区后，老师们还乘游艇畅游团泊湖，感受新校区周边良好的自然环境和生活环境。通过此次参观考察活动，教职工们直观感受了新校区如火如荼的建设，对学校未来发展满怀希望，对学院团泊新校区建设充满期待，进一步激发了广大教职工干事创业的热情。

五、注重为教职工办实事办好事，创建和谐校园，繁荣校园文化。

（一）关心教职工身体健康，认真组织做好教师节和“三八”节体检工作，尤其是请市中心妇产医院来校为女教职工做妇科保健查体，此项工作已开展 4 年，得到全体女教职工欢迎和认可，也充分体现了学校党政对女教职工特殊利益的维护和关心。

（二）关心弱势群体和困难职工。积极开展送温暖活动，做到“丧、

病、育、困、退”五必访制度，把组织的关怀第一时间送到每一个被慰问教职工心中，2014年共投入资金32909元，走访慰问63人次。积极组织我院单身教职工参加天津市教育系统第三届“展文化魅力、结知识情缘”单身教职工联谊活动。

（三）繁荣校园文化，增强职工凝聚力。院工会内聚优势外借资源，组织教职工开展多项体育比赛和郊游活动。首先在学校党政领导的支持下，组织开展了庆祝“三八”妇女节和教师节系列活动；在体育教育训练三系的支持下，院工会成功地举办了教职工“富力新城杯”乒乓球比赛、“禹洲·御湖郡杯”羽毛球比赛和教职工网球比赛，并在2014年天津市教职工网球团体赛中卫冕冠军。在体育教育训练一系的支持下成功地举办了“三八”妇女节女职工趣味运动会和“中惠·团泊湾杯”教职工趣味运动会；在体育文化传媒系的支持下成功地举办了教职工棋牌比赛。其次，应广大教职工要求还组织了游泳和太极拳培训，组织我院足球协会参加2014“依云郡”杯天津高校足球对抗赛获得亚军，组织我院学生及教职工和家属参加招商依云郡杯健步行活动并囊括一、二等奖。另外，院工会还适时组织教职工及家属开展“六一”亲子微旅行、果蔬采摘和垂钓活动。通过丰富多彩的文娱活动，为我院教职工们提供了交流和展示的平台，丰富了教职工的课余文化生活，增进教职工间的友谊和相互间的了解，增强了集体凝聚力，促进了和谐校园建设。

五、工会自身建设

（一）举办两委委员和分工会主席及总支书记暑期培训研讨会，会上听取大家对院工会上半年工作总结和下半年工作思路的意见和建议，同时进一步征求两委委员对我院新校训及释义的建议，开展教代会提案的征集工作。

（二）积极参加高校工会间的学访调研活动，主动向综合性大学学习

工作经验。

（三）参加 2014 年度天津市教育系统工会工作创新成果展示活动，并获得“优秀创新成果”奖。

（四）开展会员评议职工之家活动，共发放民主测评表 165 份，收回 165 份，经统计会员对工会评议满意率达到 99.4%，基本满意 0.6%。2014 年院工会被天津市总工会授予《模范职工之家》先进单位。

2014 年过去了，回顾过去一年的工作，工会作为党委领导下的群众组织，取得了一点成绩，但所有成绩的取得都得益于各级领导的支持和全体教职工的热情参与。今后，院工会要全面落实市总常委会提出的以“服务党的中心工作，服务职工群众需求，服务社会和谐稳定，加强基层工会建设”为主要内容的“三服务一加强”重点任务，努力建设有奉献力的工会和深受广大教职工群众信赖的“职工之家”。适应形势、创新载体，选准党政所需、职工所盼、工会所能的“同频共振点”，扎扎实实、尽心竭力地为教职工办实事，以实际行动赢得党政的肯定和广大教职工的认可。

院工会

2014. 12. 25

院工会 2015 年工作思路

2015 年院工会工作的指导思想是：以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，进一步统一思想、凝聚共识，自觉增强做好新形势下工会工作的责任感、使命感，突出特色、发挥优势，全面落实市总常委会提出的以“服务党的中心工作，服务职工群众需求，服务社会和谐稳定，加强基层工会建设”为主要内容的“三服务一加强”重点任务，努力建设有奉献力的工会和深受广大教职工群众信赖的“职工之家”。适应形势、创新载体，选准党政所需、职工所盼、工会所能的“同频共振点”，扎扎实实、尽心竭力地为教职工办实事，以实际行动赢得党政的肯定和广大教职工的认可。重点在以下几个方面开展工作：

一、围绕服务党的中心工作，进一步激发广大教职工的工作热情和创造活力。

(一)开展形势政策任务教育。组织引导广大职工深入学习总书记系列重要讲话精神，增强广大教职工的大局意识、机遇意识、责任意识，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致，发挥教职工群众在推进学校改革发展稳定中的主体作用。

(二)开展群众性建功立业活动。把群众性建功立业活动作为工会服务党的中心工作最有效的载体，通过开展“五比双创”劳动竞赛、我为教育事业科学发展献一计等活动激发广大教职工的积极性、主动性和创造性。

(三)贯彻落实《天津体育学院关于进一步加强师德建设的实施意见》，切实加强师德师风建设。加强师德宣传，通过师德征文、演讲比赛等活动，加强师德教育，倡导教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实常识、有仁爱之心的好老师。

(四)按照上级文件精神和院党委的指示，认真做好 2015 年的评优推荐和申报工作。

二、围绕服务职工群众需求，进一步健全完善维护服务职工的工作体系，不断提升服务能力和水平。

(五)牢固树立群众观点和服务意识，把职工群众呼声作为第一信号，把职工群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准，多办顺民意、解民忧、增民利的好事、实事，增强服务的针对性和时效性。实施送温暖工程，做好春节、教师节期间慰问困难职工和当年荣退职工工作。在做实传统物质生活服务的同时，注重提供精神性和发展性服务，最大限度地满足不同教职工群体的多层次、多元化需求，今后院工会还要充分利用学校OA系统，开展重大节日期间发慰问祝福短信活动。

(六)关注教职工的身心健康，做好教职工体检工作。

(七)发挥体育院校专业特色，推进职工专项文体协会建设，通过组织开展积极向上、富有特色的群众文体活动，丰富教职工业余文化生活，缓解工作压力。

(八)维护女教职工权益，不断加强和改进女工工作。结合实际，保护好、维护好、实现好女教职工的合法权益和特殊利益。继续开展适合女教职工特点的活动，丰富女教职工的精神文化生活。

三、围绕服务社会和谐稳定，在全面深化改革中维护好发展好广大职工的合法权益。

(九)坚持维权维稳相统一，努力构建和谐劳动关系，切实做到主动维权、依法维权、科学维权。坚持以教代会为主要载体，辅之以其它行之有效的形式，抓好重点、难点和热点问题的公开，并不断加大公开的广度和深度，使校务公开成为广大教职工建言献策，推动学校民主政治建设的重要平台。召开好教代会年会，充分发挥学校教代会、校务公开、民主管理等制度机制的作用，引导广大教职工积极关心、支持、参与改革，为学校发展献计出力。

(十)加大源头参与力度，对涉及教职工切身利益的改革方案和政策制定，主动及早介入，充分反映教职工诉求。通过开展教代会提案征集和合理化建议等活动，引导教职工有序表达利益诉求。进一步调整和完善校务公开运行机制，协调和整合信息公布、质询和反馈整个过程，不断推动学校民主管理、民主监督向更高的层次和水平发展。

(十一)加强校务公开，健全完善校、系两级公开体系和校务公开监督评估机制，推进学校民主管理和科学决策。

(十二)根据《工会法》、《中国工会章程》和教育工会的有关规定，年初开好三届六次教代会，年底做好教代会、工会换届选举工作。采取以会带训的形式，进一步提高学校教代会在学校民主管理中的积极作用，形成党政工齐抓共管、分工协作的共识。要继续完善教代会代表的培训制度，加强对新的教代会代表的培训，采用会前和会中、会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性。

(十三)强化“三依靠观念”。党委领导、行政支持和广大教职工的参与和配合是做好工会工作的坚强保证。开展“党政工共建一个家”活动，自觉依靠党的领导和行政的支持、依靠基层的支持和配合、依靠广大教职工的积极参与和支持，使工会工作始终沿着正确健康的方向前进。

(十四)提升工会干部的履职能力。以增强运用科学理论和专业知识分析解决实际问题的能力为核心，加大教育培训力度，适时举办专兼职工会、教代会干部培训班，全面提升服务科学发展、服务教职工群众的本领。

(十五)加强理论研究工作。以推动工作和解决问题为导向，瞄准教职工关注的热点、工会工作深化创新的重点，深入开展调查研究。

(十六)严格执行工会财务管理制度。积极参与工会财务人员学习培训工作，重视发挥工会经审组织作用，促进工会财务制度化、规范化建设。

天津体育学院工会

2014. 12. 18